



個性の炎を企業の動力に。

HRプロファイラー

認定講座 **解説**

Ver.2.3

主催・認定：株式会社レイル

コンセプト

HRプロファイラー認定講座について

MARCO POLOを本格的に使いこなしていきたい企業様向けに、「人を見極め・輝かせる人」を育てる講座をご用意いたしました。個々のパーソナリティやJOBごとの活躍可能性を予測できるシステムがあっても、それを利活用できる人がいなければ宝の持ち腐れです。

MARCO POLOを人的資源管理に最大限活用し、HRデータの高度活用を担える人を育てる講座、それがHRプロファイラー認定講座です。

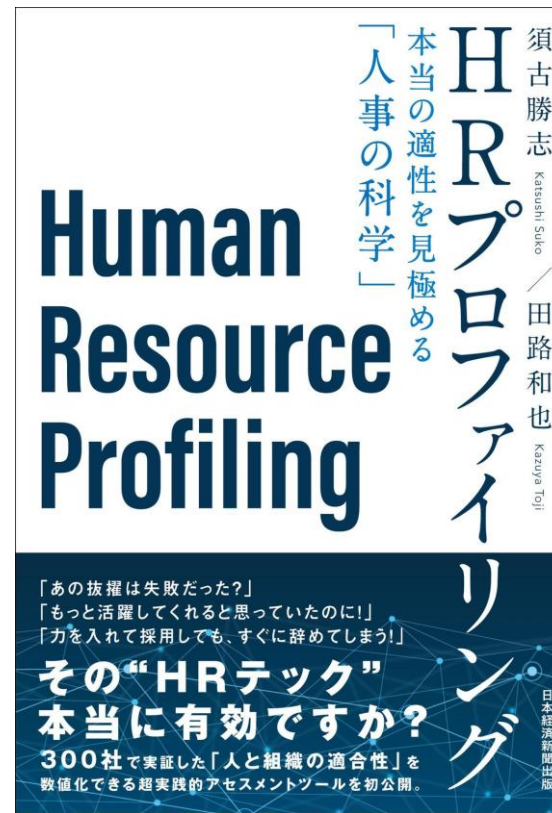
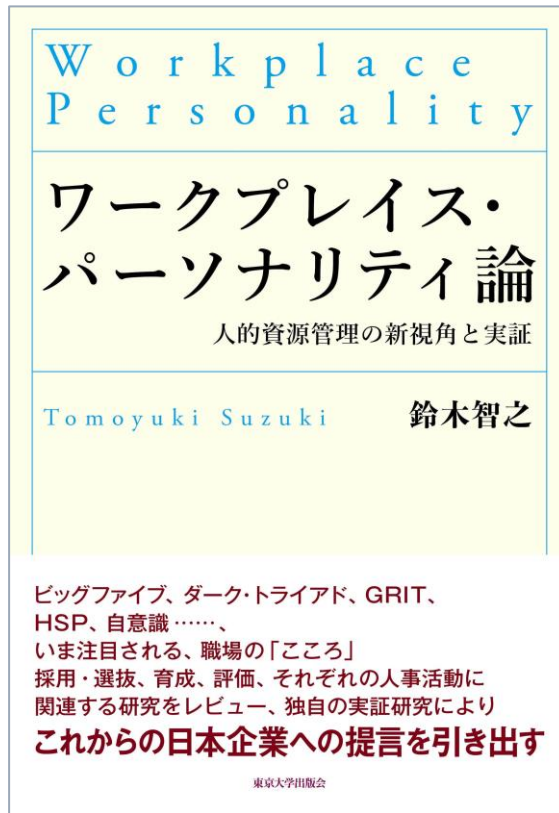
MARCO POLO × HRプロファイラーのW活用で人事課題を科学的に解決

社内にHRプロファイラーがいれば、戦略を実現するために必要となる人財要件を設計し、その要件に適合した活躍人財を高精度に見極めて採用することができます。社内でも最適配置や幹部抜擢、人を輝かせる育成体系を設計するなど、あらゆる場面で人事の課題解決に貢献します。難易度に応じて入門編からマスターまで、段階を追った講座をご用意しています。



1. ベース理論・カリキュラム方針

ベース理論

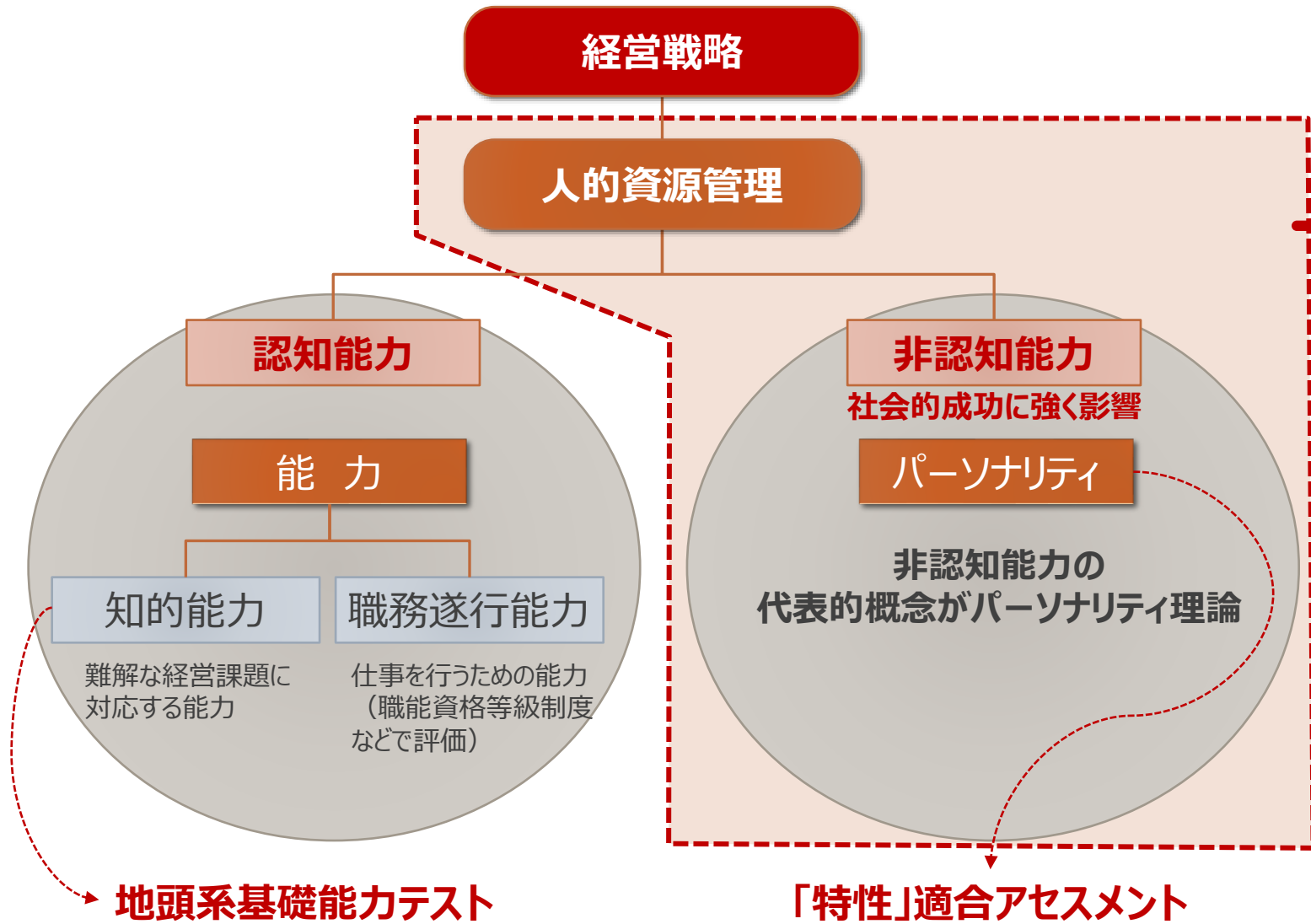


カリキュラム方針

1. 「採用、配置、抜擢などの選抜から育成体系設計」までの人的資源管理を、科学的視点を用いて担える人財を育成・認定することを目的とする
2. 戦略人事のミッションを果たせるカリキュラム構成とする
「経営陣の立てた戦略を実現するために必要となる人財を供給し続ける」という「戦略人事のミッション」を、科学的手法を用いて実現することを包含しています。
3. 人的資源管理における基礎知識も習得
戦略人事としての「説明責任」も果たせるよう、人的資源管理における基礎知識も含まれます。
4. 目的に叶うツールを活用
高精度な測定・判定ができ、且つ、その結果データがHRデータの高度活用に堪えられるツールとして、本カリキュラムではマルコポーロを活用します。



2. 人的資源管理：本認定講座の守備範囲



本認定講座は、「人的資源管理」において最も大きな影響力を持つ「非認知的能力」を扱います。

具体的には、代表的概念である「パーソナリティ」の読み解きから、パーソナリティ分析による育成体系設計までを幅広く扱います。

3.基本カリキュラムの概要



上司になったら！
人の輝き方を見つけたいなら！
「読み解き」にフォーカス！

入門編

パーソナリティの
読み解きができる

- パーソナリティ理論（概要）
- パーソナリティ理解による「コミュニケーション」活性化
 - ・ 類型論 = ソーシャルスタイル
 - ・ 特性論 = Big 5, 動機など

ピープルマネジメント



戦略人事を名乗るなら！
選抜「判断」にフォーカス！

ベーシック

活躍可能性を見極めて
「選抜の判断」ができる

- 人的資源管理基礎知識
- 勝ちパターンタイプで「活躍スタイル」を見極める
- 人財要件モデルで「活躍度合い」を見極める
- 独自判定ゲージで見極めを「補完」する
- 採用、配置、抜擢をどのように判断するのか
- エキスパートの概要ご案内

タレントマネジメント初級



戦略人事を名乗るなら！
選抜「要件設計」にフォーカス！

エキスパート

経営戦略に整合した
「人財要件の定義」ができる

- 経営戦略から逆算，勝つための人財要件モデル構成を作る
- 人財要件モデルを設計して検証する
- 人財要件モデルに「選抜」基準を登録する
- モデルの違和感を補完する独自判定ゲージの設計方法
- マスターの概要ご案内

タレントマネジメント中級



戦略人事を名乗るなら！
「育成体系設計」にフォーカス！

マスター

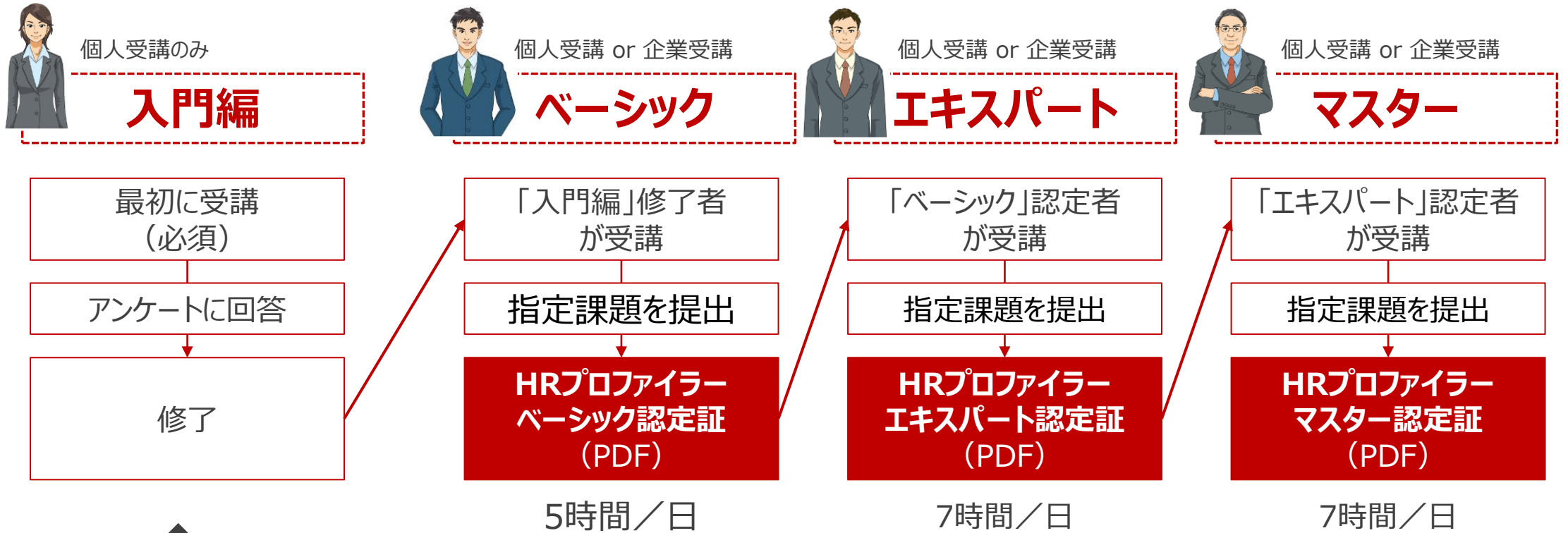
業績向上にヒットする
育成体系の設計方法を学ぶ

- 何を「育成」するのかレディネスの重要性
- 「行動評価基準」設計の基礎知識
- 「育成体系」設計の基礎知識
- 行動変容を引き出すための上司部下の1on1
- 総括

タレントマネジメント上級



4. 受講と認定の流れ



↑
レイル社が指定する「HRプロファイラー免除指定講座」の受講修了者は、
「入門編」受講を免除してベーシックを受講することができます。

5.受講方法・受講料

※ 次頁に企業受講の補足有

階級	入門編	ベーシック	エキスパート	マスター	企業受講
受講方法	個人受講				企業単位での受講
受講条件	<ul style="list-style-type: none"> 18歳以上 MP導入企業に所属、もしくはレイル社が認めた方 特性アセスメントの受検者 <p>Zoom講義には、①ご自身の受検結果（パーソナルサーベイ）、②解説書、③テキストを用意してご参加ください</p>	<ul style="list-style-type: none"> 「入門編」の修了者 MP導入企業に所属、もしくはレイル社が認めた方 MP実務担当者 	<ul style="list-style-type: none"> 「ベーシック」の認定者 MP導入企業に所属、もしくはレイル社が認めた方 HR人事の実務経験1年以上 MPで期待人材モデルを設計した経験のある方 Excelの一般的操作スキルを有する方 	<ul style="list-style-type: none"> 「エキスパート」の認定者 MP導入企業に所属、もしくはレイル社が認めた方 HR人事の実務経験5年以上 	<ul style="list-style-type: none"> 基本となる階級を選択いただき、その受講条件に従います。 <p>基本カリキュラム+貴社の課題に対応します</p> <ul style="list-style-type: none"> 企業受講の場合、事前に課題・要望をヒアリングし、その課題解決に向けた内容を講義に盛り込みます。
講義形態	<ul style="list-style-type: none"> 事前に動画視聴 指定日時にZoom講義 	指定日時 & 指定会場	指定日時 & 指定会場	指定日時 & 指定会場	<ul style="list-style-type: none"> 企業様の指定日時 & 指定会場（Zoom併用・録画可）
講義時間	動画視聴 : 1時間40分 Zoom講義 : 1時間	5時間×1日	7時間×1日	7時間×1日	基本的に7時間×1日
受講料 (税込)	1名 : 5,500円	1名 : 143,000円 1会場あたり10名程度	1名 : 242,000円 1会場あたり10名程度	1名 : 308,000円 1会場あたり10名程度	内容によりお見積り 110~220万円を想定

※ 講義日程は、別途お問い合わせください



※ 企業受講について補足

1. 基本となる階級（ベーシック、エキスパート、マスターから）を1つ選択ください。（入門編だけは別途受講ください）
2. 事前に課題・ご要望をヒアリングし、基本カリキュラム+貴社の課題解決に向けた内容を講義に盛り込みます。（課題解決を保証するものではありません）
3. 料金は以下表のとおり、「企業受講基本料金」で「基本の参加者数」まで受講・認定を受けることができます。
 - ・ 参加者が、「基本の参加者数」以下になっても減額はできません。
 - ・ 参加者が、「基本の参加者数」を超える場合、「受講料金（追加する場合@1名）」の通りとなります。
4. 上記2項の課題・ご要望が、コンサルティングウェイトが高く、難易度・工数が想定を超える場合には、追加料金が発生する場合がございます。（事前にご提案させていただきます）

		(税込)		
		ベーシック	エキスパート	マスター
個人受講	受講料金 (@1名)	¥143,000	¥242,000	¥308,000
	時間 (休憩含む/昼休み1時間別)	5時間	7時間	7時間

企業受講	受講料金 (追加する場合@1名)	6名以上の追加：個人受講料金の1割引		
	企業受講基本料金	¥1,100,000	¥1,650,000	¥2,200,000
	難易度・工数により追加料金	内容により加算		
	基本の参加者数	5名まで		
	最大参加者数	12名まで		

■ 実施場所が東京圏（東京・神奈川・千葉・埼玉の一都3県）外の場合、コンサルタントの交通・宿泊費を別途ご請求させていただきます。

